# **Специальная оценка условий труда**

**Начиная с 2014 года работодатели обязаны будут проводить специальную оценку условий труда. Специальная оценка заменит собой аттестацию рабочих мест по условиям труда. Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, а также определяет права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.**

Согласно положениям ст.3 данного закона, специальная оценка условий труда является:

* единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника\*.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальную оценку **не нужно проводить** в отношении условий труда:

* надомников,
* дистанционных работников,
* работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися ИП.

Проведение специальной оценки в отношении условий труда **государственных гражданских** и **муниципальных** служащих регулируется:

* федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ,
* законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ,

о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

В нашей статье мы рассмотрим основные положения нового закона №426-ФЗ о специальной оценке условий труда, а так же поговорим об ответственности за нарушение правил ее проведения.

**Порядок проведения специальной оценки**

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда **возлагаются на работодателя**.

Спецоценка проводится совместно работодателем и организацией (организациями), соответствующими требованиям статьи 19 закона №426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Методику проведения спецоценки утверждает Министерство труда и социальной защиты РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Спецоценка условий труда на рабочем месте проводится **не реже чем один раз в пять лет**, если иное не установлено законом №426-ФЗ.

Пятилетний срок исчисляется:

* **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения спецоценки работодатель должен:

* организовать комиссию по проведению спецоценки, число членов которой должно быть нечетным,
* утвердить график проведения спецоценки.

В состав комиссии включаются представители:

* работодателя (в том числе специалист по охране труда),
* выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии).

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Если спецоценку проводит работодатель, относящийся к субъектом малого предпринимательства, то в состав комиссии включаются:

* Работодатель – ИП лично,
* Руководитель организации,
* Другие полномочные представители работодателя (в том числе специалист по охране труда\*).
* представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

*\*Так же можно включать в комиссию представителей или специалистов, привлекаемых по договору для осуществления функций по охране труда.*

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

До начала выполнения работ по проведению спецоценки комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых она будет проводиться, с указанием аналогичных рабочих мест\*.

\*Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места:

1. Расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах).
2. Оборудованные одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения.
3. На которых работники:

* работают по одной и той же профессии, должности, специальности,
* осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени\*.

*\*При ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых:*

* *производственного оборудования,*
* *инструментов,*
* *приспособлений,*
* *материалов и сырья,*

*и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.*

Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности (в том числе при необходимости оценки травмоопасности рабочих мест), утверждается Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В отношении таких рабочих мест спецоценка проводится учетом особенностей, устанавливаемых Минтрудом по согласованию с министерствами и ведомствами, к которым относятся соответствующие виды деятельности.

Эксперт организации, проводящий спецоценку, должен идентифицировать потенциально вредные и/или опасные (далее- опасные) производственные факторы на рабочих местах.

Результаты идентификации утверждаются комиссией.

При осуществлении на рабочих местах такой идентификации должны учитываться:

* Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников.
* Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований и измерений опасных производственных факторов.
* Случаи производственного травматизма, установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте опасных производственных факторов.
* Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально опасных производственных факторов.

В случае, если вредные, опасные производственные факторы на рабочем месте **не идентифицированы**, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией **допустимыми**, а исследования вредных, опасных производственных факторов **не проводятся**.

В случае, если опасные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований, испытаний и измерений данных опасных производственных факторов в порядке, установленном ст.12 закона №426-ФЗ.

Идентификация потенциально опасных производственных факторов **не осуществляется** в отношении рабочих мест\*:

1) работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется **досрочное**назначение трудовой пенсии по старости;

2) в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются **гарантии и компенсации** за работу с вредными, опасными условиями труда;

3) на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные, опасные условия труда.

*\*Перечень подлежащих исследованиям опасных производственных факторов на таких рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных, опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 закона №426-ФЗ.*

**Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям**

В отношении рабочих мест, на которых вредные, опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации **не выявлены**, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства\*, по месту своего нахождения:

* декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

*\* Согласно п.2 Постановления Правительства РФ от 01.09.2012г. №875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется:*

* ***федеральной инспекцией труда****, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда),*

*в отношении любых работодателей (юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники), а также иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры (далее - работодатели).*

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям устанавливаются Министерством труда (на 01.01.2014 года форма такой декларации не утверждена).

Федеральная инспекция труда обеспечивает формирование и ведение **реестра деклараций** в порядке, установленном Министерством труда.

Декларация действительна **в течение пяти лет**. Указанный срок исчисляется:

* **со дня утверждения отчета** о проведении специальной оценки условий труда.

Если в период действия декларации, с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация:

* произошел несчастный случай на производстве\* или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных, опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места **действие данной декларации прекращается** и проводится **внеплановая спецоценка**.

*\*За исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц.*

Решение о прекращении действия декларации принимается Федеральной инспекцией труда, о чем в срок не позднее чем в течение **10 календарных** дней\* делается соответствующая запись в реестре деклараций.

*\*Со дня наступления несчастного случая.*

По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев на производстве, срок действия данной декларации считается продленным **на следующие пять лет**.

**Результаты проведения специальной оценки условий труда**

Отчет о проведении специальной оценки условий труда составляет организация, проводящая такую спецоценку.

В Отчет включаются следующие результаты проведения спецоценки:

* сведения об организации, проводящей спецоценку, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 закона №426-ФЗ требованиям\*\*;
* перечень рабочих мест, на которых проводилась спецоценка, с указанием вредных, опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах\*\*;
* карты спецоценки, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей спецоценку, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
* протоколы проведения исследований, испытаний и измерений идентифицированных вредных, опасных производственных факторов;
* протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
* протокол комиссии, содержащий решение\* о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, при наличии такого решения;

*\* Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований вредных, опасных производственных факторов в случае, если их проведение на рабочих местах****может создать угрозу для жизни:***

* *работников,*
* *экспертов,*
* *иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда,*
* *иных лиц.*

*Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.*

* сводная ведомость спецоценки;
* перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась спецоценка;
* заключения эксперта организации, проводящей спецоценку\*\*.

*\*\*В отношении рабочих мест, на которых опасные производственные факторы****не идентифицированы****, в отчете о проведении спецоценки указываются сведения, предусмотренные выше пунктами 1, 2 и 9.*

Отчет о проведении спецоценки подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Форма отчета о проведении спецоценки и инструкция по ее заполнению утверждаются Министерством труда.

Работодатель должен организовать ознакомление работников с результатами проведения спецоценки на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем **30 календарных дней** со дня утверждения отчета.

В указанный срок **не включаются** периоды:

* временной нетрудоспособности работника,
* нахождения его в отпуске или командировке,
* периоды междувахтового отдыха.

Работодатель размещает\* на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при его наличии) сводные данные о результатах проведения спецоценки в части:

* установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах,
* перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась спецоценка,

в срок **не позднее чем в течение 30 календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

*\*С учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне.*

**Ответственность за нарушение требований охраны труда**

В настоящее время штрафные санкции за нарушение законодательства о труде и об охране труда,  предусмотрены п.1 ст.5.27 КоАП, в следующих размерах:

* для должностных лиц - от 1 000 руб. до 5 000 руб. (повторное нарушение влечет дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет);
* для ИП - от 1 000 руб. до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
* для юридических лиц - от 30 000 руб. до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Однако, 28.12.2013г. был принят Федеральный закон №421-ФЗ «*О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда».*

В соответствии со ст.11 закона №421-ФЗ, **с 01 января 2015 года**, вступит в силу  новая редакция КоАП, согласно которой за не проведение спецоценки, а так же за нарушение правил ее проведения, на организацию могут наложить штраф на сумму от 60 000 руб. до 80 000 руб., на ИП – от 5 000 руб. до 10 000 руб. в соответствии со статьей 5.27.1 КоАП.

Так же с 2015 года предусмотрены штрафные санкции и для организаций, занимающихся проведением спецоценки на основании гражданско-правовых договоров с организациями-работодателями.

КоАП пополнится статьей 14.54 - Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда.

Согласно положениям пункта 1 данной статьи, нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 000 руб. до 30 000 руб.; на юридических лиц - от 70 000 руб. до 100 000 руб.

За повторное правонарушение штраф могут наложить:

* на должностных лиц - в размере от 40 000 руб. до 50 000 руб. (или дисквалифицировать на срок от одного года до трех лет);
* на юридических лиц - в размере от 100 000 руб. до 200 000 руб. (или приостановить деятельность на срок до девяноста суток).